



## ČLANOM SGIT – ALI STE VEDELI?

### I. ANEKS H KOLEKTIVNI POGODBI DEJAVNOSTI GOSTINSTVA IN TURIZMA (Uradni list RS, št. 161/2022, z dne 23.12.2022)

- **Najnižje osnovne plače v panogi gostinstva in turizma po tarifnih razredih** (razen za dejavnosti 92.001 in 92.002) od **1. 1. 2023** znašajo:

TARIFNI RAZRED	NAJNIŽJA OSNOVNA PLAČA
I.	800,00
II.	900,00
III.	950,00
IV.	1.050,00
V.	1.200,00
VI.	1.300,00
VII.	1.400,00
VIII.	1.500,00

- **Prehrana med delom – (74. člen KPD)**

Od 1.1.2023 dalje znaša strošek prehrane med delom **5,60 evra** in se usklajuje vsakih šest mesecev s količnikom rasti cen prehrabnenih izdelkov.

Delavec, ki dela več kot 10 ur, je upravičen do 1,00 evra za vsako dopolnjeno uro, ki jo prebije na delu nad 8 ur.

Ob tem opozarjamo, da delavcem, katerim delodajalec ne zagotavlja toplega obroka ali če delavec ne more uživati organizirane prehrane, je delavec upravičen do povračila stroškov za prehrano med delom.

- **Prevoz na delo in iz dela (spremenjen je 75. člen KPD)**

Delavcu pripada 100% povračilo stroškov najcenejšega javnega prevoza. Delavec je upravičen do stroška prevoza, če je njegovo bivališče oddaljeno od mesta opravljanja dela vsaj 2 km.

Če ni možnosti javnega prevoza, pripada delavcu povračilo stroškov v višini **0,19 evra** za vsak km razdalje med bivališčem in mestom opravljanja dela.

- **Za višino regresa za letni dopust se SGIT vsako leto pogaja z delodajalci, predvidoma v mesecu aprilu/maju in se bo pogajal tudi za letošnji regres.**

V letu 2022 smo izpogajali najnižji regres v višini 1.300 evra, kar je bilo največ od vseh dejavnosti v gospodarstvu. Seveda pa so družbe izplačevale še višje regres, glede na pogajanja sindikata v posamezni družbi in odločitve delodajalcev, kjer ni sindikata.

- **Odpravnina ob upokojitvi se izplača glede na zaposlitev pri zadnjem delodajalcu (70. člen KPD):**

- nad 5 let do vključno 10 let      **ena povprečna plača v RS** oz. ena povprečna plača delavca, če je to zanj ugodneje
- nad 10 let do vključno 20 let      **dve povprečni plači v RS** oz. dve povprečni plači delavca za pretekle 3 m, če je to zanj ugodneje
- več kot 20 let      **tri povprečne plače v RS** za pretekle 3 mesece oz. tri povprečne plače delavca, če je to zanj ugodneje

- **Solidarnostne pomoči – na predlog reprezentativnega sindikata ali delavca, izplača delodajalec (68. člen KPD)**

- smrt delavca      1.500 evrov
- elementarne nesreče, požar      najmanj 300 evrov
- smrt ožjega družinskega člana      750 evrov
- daljša bolezen nad 6 mesecev      najmanj 300 evrov
- drugi izjemni dogodki 1x letno      najmanj 300 evrov

- **Jubilejne nagrade pripadajo delavcu za 10, 20, 30 in 40 let delovne dobe pri zadnjem delodajalcu** v višini zgornjih zneskov, ki jih določa vsakokrat veljavna uredba Vlade RS o višini povračil stroškov v zvezi z delom in drugih dohodkov, ki se ne všttevajo v davčno osnovo.

- **Neenakomerno razporejen delovni čas**

V gostinstvu in turizmu delodajalci praviloma odločajo neenakomerno razporejeni delovni čas. To pomeni, da je lahko delovni čas neenakomerno razporejen tako, da delo opravljajo zaposleni v maksimalnem obsegu 56 ur na teden, pri čemer povprečna delovna obveznost v 12 mesecih ne preseže 40 ur. Neenakomerna razporeditev DČ se praviloma določi za celo koledarsko leto. Delavci ta institut poznajo kot »koriščenje ur«. **Če izraba presežka ur zaradi narave delovnega procesa ni možna v okviru 12-mesečnega referenčnega obdobja, je delodajalec dolžan po njegovem izteku delavcu izplačati vse presežne ure v višini ustrezne urne postavke od osnovne plače delavca, povečane za 50%.**

- **Počitki** – delavcu se mora zagotavljati 12 urni počitek v obdobju 24 ur oz. v neenakomerni razporeditvi delovnega časa 11 urni počitek v obdobju 24 ur in 24 urni počitek v obdobju sedmih dni, ki se šteje kot povprečje v obdobju 14 zaporednih dni (torej 48 ur počitka na 14 dni).

**II. S 1.1.2023 – DVIG MINIMALNE PLAČE - 1.203,36 evra bruto oz. 878,48 evra neto.**

Skupaj s krovno organizacijo Zveze svobodnih sindikatov Slovenije pa opozarjamo, da je minimalna plača zgolj en del vprašanja plač in da je potrebno na ravni posamičnega delodajalca ter na ravni **posamezne kolektivne pogodbe dejavnosti odpraviti uravnilovko in nizke plače, ki jih prejema večina delavcev.**

**Vsi delavci si namreč zaslužite plače, ki bodo vam in vašim družinam omogočale dostojno življenje. Ampak to bomo lahko dosegli zgolj povezani in v sodelovanju!**

V SGIT pa nadaljujemo boj tudi za insourcing sobaric in drugih kadrov, ki so prav tako outsourceni in neobhodno potrebni v gostinstvu. O tej izredno pomembni in aktualni tematiki si lahko več preberete na spletni strani SGIT: [www.sindikrat-git.si](http://www.sindikrat-git.si)

### III. IN KAJ JE ŠE DOBRO DA VESTE?

- **V mesecu februarju pričnemo na državnem nivoju z delodajalci pogajanja za celovito prenovu kolektivne pogodbe dejavnosti gostinstva in turizma kot tudi za odpravo plačnih nesorazmerij, saj postaja uravnilovka vse večji problem zaposlenih. Delodajalci bodo morali spoznati, da če želijo imeti kader, ga bo potrebno tudi pošteno plačati!**
- **POSOJILO BVP** - Na voljo imate člani brezobrestna posojila na 6 mesecev ali eno leto v višini 600 evrov, ne glede na posojila, ki jih že imate ali da prejimate minimalno plačo. **Vso potrebno dokumentacijo najdete na spletni strani SGIT, lahko pa se obrnete in pokličete sekretarje, ki pokrivajo članstvo na terenu, pa vam bodo poslali pole, ki jih boste izpolnili in odnesli na najbližjo enoto Delavske hranilnice.**
- **BON OB ROJSTVU OTROKA** – vsem članicam oz. članom se ob rojstvu otroka pošlje darilni bon, na SGIT se posreduje le kopija rojstnega lista.
- **PRIVOŠČITE SI VEČ**– na posebnem zavihku spletne strani ZSSS - [www.zsss.si](http://www.zsss.si) najdete pregledno in sprotno objavo vseh ponudnikov popustov za člane ZSSS. Popust uveljavljate s člansko izkaznico ali kartico ugodnosti.

Za vsa vprašanja in informacije smo vam vselej na voljo. Pokličite nas, pišite, vprašajte!

Želimo si vašega sodelovanja, zato povabite v sindikat tudi vaše sodelavce, ki še niso člani in naredimo našo organizacijo še močnejšo! Pristopno izjavo za včlanitev v sindikat lahko izprintate iz spletne strani SGIT. Več ko nas bo, večje bodo naše možnosti za doseganje več pravic, boljših plač in boljših delovnih pogojev.

Pripravila: Breda Črnčec, dipl. ekon., l.r.  
generalna sekretarka SGIT Slovenije