



## DENAR

# Višji regres se nam nasmihaja

Do maja naj bi noveli zakonov sprejeli v DZ, do 27. februarja pa je 5281 delodajalcev že izplačalo regres 31 tisoč delavcem. **ZSSS** bi bolj natančno določila, kaj je 100 odstotkov povprečne plače

Pojetova.

## Kaj je povprečna plača zaposlenih v Sloveniji

Jelka Zupanič

**V**išji regres za letni dopust naj bi poslanci uzakonili najpozneje do maja, so nam včeraj potrdili dobro obveščeni. Finančnemu ministru **Andreju Bertonciju** bi tako Slovenci lahko že letos uresničili željo in porabili okoli poldrugi tisoč evrov neobdavčenega regresa za počitnice v domačih krajih. A koliko bodo s tem podprli domačo gospodarsko rast, je bolj odvisno od delodajalcev oziroma od tega, ali je minister večino slednjih prepričal v smiselnost izplačevanja višjega regresa samo zaradi tega, ker bo do povprečne plače neobdavčen in neoprispevčen.

Če večine ni prepričal, bodo delodajalci ravnali po ekonomski logiki in po črki zakona o delovnih razmerjih. Višji regres od uzakonjenega v zakonu, ki znaša ta hip 886,63 evra bruto in je enak znesku minimalne plače, bodo izplačali takrat, ko bodo imeli denar za to. Ali pa bodo ocenili, da ga za to imajo, za dvig plač pa denimo ne, ker bodo presodili, da bodo lahko z višjim regresom bolj povečali zadovoljstvo svojih delavcev kot z dvigom plač.

## Preveč plačano dohodnino bi ljudem vrnili

Koliko bo znašala povprečna plača takrat, ko naj bi začeli veljati noveli dohodninskega in pokojninskega zakona in višji neobdavčeni regres, bodo statistiki še izračunali. Za zdaj velja napoved finančnega ministra Bertoncija, da bo dobil zaposleni v žep ta hip največ 1729,15 evra neobdavčenega regresa. Toliko je namreč znašala povprečna januarska bruto plača. Če bi dobil višji regres od pov-

prečne plače, bi na razliko, ki presega povprečno plačo, delavec plačal dohodnino, oba z delodajalcem pa tudi vsak svoj del prispevkov za socialno varnost. Spomnimo, da zdaj na izplačani regres zaposleni v vsakem primeru plačamo dohodnino, tudi če je regres le minimalen, prispevkov na regres pa tako zaposleni kot delodajalec ne plačata, če regres ne presega 70 odstotkov povprečne plače predpreteklega meseca.

Če so se s čimprejšnjo popolno razbremenitvijo regresa do povprečne plače socialni partnerji na Ekonomsko-socialnem svetu takoj strinjali, pa so imeli tudi pomisleke in pripombe na ponujene zakonske rešitve. V Združenju delodajalcev Slovenije jih tako skrbi, kaj bo v praksi pomenilo predvideno avgustovsko vračanje previsoko plačanih akontacij v tistih podjetjih, kjer so ali pa še bodo delavcem regres izplačali po starem, še preden bo zakonsko predpisan novi.

Koliko bo stalo predvideno pisanje odločb, s katerimi naj bi Furs vračal preplačano dohodnino zaposlenim že letos poleti, zanima tudi **Zvezo svobodnih sindikatov Slovenije (ZSSS)**. Izvršna sekretarka za ekonomska vprašanja **Andreja Poje** meni, da bo to prineslo veliko dodatne administracije in tudi nejevolje, če bi se ob sprejemanju zakonov ne izšlo po pričakovanjih in bi morali delavci dohodnino doplačevati. "Furs mora odločbe pripraviti že do 30. avgusta, ker naj bi delavcem dohodnino vrnili že letos. Podjetja vedo, da se prispevkov do zdaj ni vračalo ne njim ne zaposlenim, in bodo verjetno izbrala višino regresa, ki jim bo zagotovil, da bodo ostala na varni strani," je prepričana

Pri **ZSSS** so vlado opozorili tudi, da ni povsem jasno, kaj pomeni termin "do višine 100 odstotkov povprečne mesečne plače zaposlenih v Sloveniji". Pojetova nam je dejala, da se sprašujejo, za katero povprečno mesečno plačo gre oziroma kateri znesek je omenjenih sto odstotkov.

In nato pojasnila: "Trenutno je v zakonu o dohodnini določeno, da je to povprečna mesečna plača zaposlenih v Sloveniji, pri čemer se upošteva zadnji podatek uradne statistike, torej povprečno plačo predpreteklega meseca. To je usklajeno tudi z zakonom o pokojninskem in invalidskem zavarovanju. Novi zakon pa predvideva tudi, da se bo prej omenjenih 100 odstotkov povprečne plače določilo šele drugo leto, ko bodo ugotovili, kolikšna je bila povprečna plača v letu 2019, jo preračunali na mesec dni in z zneskom določili, koliko je teh 100 odstotkov neobdavčenega regresa. Opozorili smo jih, da predstavlja to velik problem. Nobeno podjetje namreč ne bo vedelo, katerih 100 odstotkov je pravih, v enaki dilemi bodo delavci. Če bo torej izplačani regres višji, kot bo ugotovljeno čez leto dni, bodo morali doplačevati prispevke in davke tako delodajalci kot delavci."

**ZSSS** je vladi predlagala, naj raje uporabi povprečno letno plačo preteklega leta, letos torej leta 2018, ki je znana že od februarja. Tako bodo vsi točno vedeli, na katerih 100 odstotkov povprečne plače ne bo niti dodatnih davkov niti prispevkov. "Lahko da bo znesek regresa zaradi uporabe te letne povprečne plače za nekaj evrov nižji, kot bo dejanski ob koncu leta, vendar bi podjetja že letos vedela, kako in kaj naj storijo, ko zaposlenim izplačujejo regres," trdi Andreja Poje.

## Februarja ulovijo najvišji mogoč regres

Podatkov o tem, koliko regresa za letni dopust so prejeli zaposleni lani, nimajo ne v Gospodarski zbornici Slovenije (GZS) ne v Obrtno podjetniški zbornici Slovenije (OZS). Tudi dve največji delodajalski organizaciji jih nimata. Enako velja za finančno upravo (Furs). S finančnega ministrstva pa so nam sporočili, da bodo dokončni podatki o izplačanih regresih za lansko leto nared čez teden dni. Poslali pa so nam začasne letošnje, po katerih je 5281 delodajalcev do 27. februarja izplačalo regrese 30.996 zaposlenim. Izvršna sekretarka pri **Zvezi svobodnih sindikatov** Slovenije Andreja Poje nam je pojasnila, zakaj v nekaterih podjetjih tako pohitijo z izplačili regresa. "Lovijo trenutek, ko so zadnji objavljeni podatki o povprečni mesečni plači v Sloveniji najvišji, prav januarja in februarja je zato neobdavčeni znesek regresa najvišji. Povprečne plače so namreč novembra in decembra precej višje zaradi božičnic in 13. plač, 15. februarja pa statistika objavi podatke o decembrskih plačah," je dejala Andreja Poje.

## Regresi v KP dejavnosti tudi višji

"Najnižji zakonsko določeni regres ne sme biti nižji od bruto minimalne plače. Enako velja tudi za veliko število kolektivnih pogodb v zasebnem sektorju. Povsod pa ni tako. V kolektivni pogodbi za dejavnost nekovinskih rudnin je najnižji regres za letni dopust 911 evrov bruto, v trgovini pa 970 evrov bruto, če je v bonih, če je v denarju, je minimalen. V gostinstvu in turizmu je regres 1050 evrov bruto, v elektrogospodarstvu 70 odstotkov povprečne plače za pretekle tri mesece, v drobnem gospodarstvu 896 evrov bruto, v bančništvu 80 odstotkov povprečne plače predpreteklega meseca. Letos bodo ali so več kot neobdavčenih 70 odstotkov povprečne plače regresa izplačali zaposlenim Petrol, GVO, Dars, Telekom, Geberit, Henkel in drugi," je povedala izvršna sekretarka **ZSSS** Andreja Poje.

*Težave bodo z regresi, ki so jih ali jih še bodo - podjetja izplačala po starem*

**Minister za finance pravi, naj si zaposleni za dodatni denar zaradi neobdavčenega regresa privoščijo počitnice. Po možnosti v domovini.**

Foto: Sašo BIZJAK



## Višine regresov po dohodkovnih skupinah

Dohodkovni razred	Število zavezancev	Delež zavezancev (v %)	Znesek bruto dohodka regresa (v EUR)	Bruto dohodek na zavezanca (v EUR)
do minimalne plače	187.616	26,4	96,289.120	513
od minimalne do 70 odstotkov povprečne plače	439.494	61,84	399,221.145	908
od 70 do 100 odstotkov povprečne plače	71.938	10,12	84,325.256	1.172
nad 100 odstotki povprečne plače	11.606	1,63	21,959.741	1.892
<b>skupaj</b>	<b>710.654</b>	<b>100</b>	<b>601,795.262</b>	<b>847</b>

opomba: podatki za leto 2016

Vir: vlada

**VEČER**