



**SINDIKAT DELAVCEV GOSTINSTVA
IN TURIZMA SLOVENIJE**



Dne: 2.4.2019

Turistično gostinska zbornica Slovenije
direktorica, Klavdija Perger

poslano po e-pošti na naslov: klavdija.perger@gzs.si

Direktorat za turizem
Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo
generalna direktorica, Renata Martinčič

poslano po e-pošti na naslov: renata.martincic@gov.si

Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo
generalna sekretarka, Eva Štravs Podlogar

poslano po e-pošti na naslov: gp.mgrt@gov.si

ZDS Sekcija za gostinstvo in turizem
predsednik Igor Škrinjar

poslano po e-pošti na naslov: igor.skrinjar@sava.si

GZS
generalna direktorica, mag. Sonja Šmuc

poslano po e-pošti na naslov: info@gzs.si

SDH
predsednik uprave, Igor Kržan

poslano po e-pošti na naslov: info@sdh.si

JAVNI POZIV ZDRUŽENJEM DELODAJALCEV in DELODAJALCEM V GOSTINSKO TURISTIČNIH PODJETJIH

Spoštovani!

Strategija trajnostne rasti slovenskega turizma 2017 - 2021 podaja vizijo Slovenije, ki bo "postala zelena, aktivna in zdrava destilacija za 5- zvezdničina doživetja." Predvidena je vrsta politik in različnih ukrepov.

Neratova 4 | 2000 Maribor | matična št: 5391784000 | davčna št: SI93950420 | IBAN SI56 6100 0314 0000 054
Delavska hranilnica d.d.

tel.: 02 2348 323 | mail: bredda.crncec@sindikat-zsss.si | splet: <https://www.sindikat-git.si>



SINDIKAT DELAVCEV GOSTINSTVA
IN TURIZMA SLOVENIJE



Vse zapisano v Strategiji je mrtva črka na papirju v kolikor se ne zavedamo, da so zaposleni v turizmu najpomembnejši potencial za prihodnji trajnostni razvoj turizma v Sloveniji. Samo spoznanje, da brez zaposlenih ni mogoče graditi turističnih produktov višje kakovosti, ne zadošča, za doseg tega cilja je potrebno proaktivno delovati.

Splošno znano dejstvo je, da imajo turistična podjetja premalo kakovostnega strokovnega kadra. Glede na zastavljen razvoj pa je mogoče pričakovati v prihodnjih letih porast povpraševanja po poklicno izobraženih kadrih.

Delo v gostinstvu in turizmu ni lahko, od zaposlenih zahteva trajno prilagajanje potrebam gostov, pogoji dela pogosto niso primerljivi z ostalimi dejavnostmi, da o nizkih plačah, motivaciji zaposlenih in nagrajevanju, njihove lojalnosti, ne omenjamo. Zaradi splošnega in brezglavega pehanja za dobičkom se posega tudi v zniževanje stroškov dela (ne pa dejanskih stroškov) v škodo delavcev. Razvoj upravljanja s kadri je zašel tako daleč od prave smeri, da posamezna turistična podjetja temeljne naloge, ki so neposredno vezane na dobro počutje gostov, izvajajo z pogodbenimi izvajalci. Kvalitetnejše ponudbe turističnih storitev, kaj šele pet zvezdničnega turizma ne bomo dosegli z čiščenjem na nivoju industrijskih standardov. Vztrajanje na izločanju sobaric in drugega pomožnega osebja iz organiziranega delovnega procesa, ne bo dalo želene in ciljne kvalitete storitev. V tem sklopu ne gre zgolj za vprašanje pravic »outsorcanih« delavcev, ki dnevno delajo v hotelih, temveč gre tudi za strokovno vprašanje, kako zastaviti pot za doseg strateško zastavljenih ciljev. **V sindikatu predlagamo in zahtevamo, da se navedeni profili delavcev zaposlijo nazaj v turistična podjetja, saj je le tako mogoče začeti intenzivneje razvijati dobre prakse organizacije dela in upravljanja s kadrom, v delavcih pa vzpostaviti nove temelje za zaupanje in lojalnost do delodajalcev .**

V Sindikatu delavcev gostinstva in turizma ugotavljamo, da se ob pomanjkanju vizij razvoja turističnih podjetij, novih produktov slabšajo tudi pogoji dela za zaposlene. Še več, soočeni smo z anomalijami, ki bodo samo poglobljale nezaupanje in nezadovoljstvo zaposlenih v delodajalce. V takšnih razmerah ni mogoče govoriti o trajnostnem razvoju turizma.

In kakšne so zaznane anomalije? Če smo se v zadnjih dveh letih srečevali z delom študentov in bivših republik Jugoslavije, ki so delali za človeka nedostojno plačilo, pod pretvezo usposabljanja, se sedaj srečujemo z izsiljevanjem, omejevanjem pravice do izbire delodajalca, grožnjami z pogodbeno kaznijo, malverzacijam v zvezi z plačilom davkov in prispevkov.

Zaznavamo nedopustno prakso delodajalcev, ki skušajo novo zaposlene delavce zadržati na delu vsaj nekaj let na različne načine. Delodajalci v primerih predčasne prekinitve delovnega razmerja delavca, na podlagi različnih izsiljenih »sporazumov« na delavce prenašajo določene stroške, ki jih morajo po zakonu kriti sami, kot na primer zaračunajo delavcu stroške, ki jih je imel delodajalec z pridobivanjem delovnih dovoljenj, zdravniških pregledov, izobraževanja (praviloma za pridobitev znanja, ki je potrebno za zasedbo delovnega mesta in ohranitev zaposlitve) in jim le-te trgajo pri zadnji plači, ali izdajo račun kateremu lahko sledi tudi elektronska izvršba. Zasledili smo tudi primer v katerem je delodajalec zagotavljal delavcu nastanitev za katero je delavec plačal dogovorjeni mesečni znesek. V primeru predčasne odpovedi pogodbe o zaposlitvi, pa ga je pogodba civilne narave zavezovala k plačilu dodatnih stroškov mesečnega najema, za vsak mesec bivanja v teh prostorih (očitno boniteta iz delovnega razmerja, ki je davčno in prispevno obremenjena in zamolčana).



**SINDIKAT DELAVCEV GOSTINSTVA
IN TURIZMA SLOVENIJE**



Najbrž vam ni potrebno posebej utemeljevati in izpostavljati, kaj vse je kršeno s področja Zakona o delovnih razmerjih, Zakona o zaposlovanju, samozaposlovanju in delu tujcev in Zakona o varstvu in zdravju pri delu, Zakona o dohodnini, da Ustave RS sploh ne omenjamo.

V sindikatu imamo možnost in voljo, da se zoperstavimo posameznim delodajalcem, jih javno očrnilo, zahtevamo ustrezne preglede inšpekcijskih služb (inšpektorat za delo in davčni inšpektorat) ne nazadnje lahko vlagamo tudi tožbe in v primeru fiktivnih izvršb kazenske ovadbe.

Menimo, da to ni prava pot, saj bomo v teh konfliktih izgubljali vsi, tako delodajalci, kot tudi zaposleni.

Ker si želimo v Sindikatu delavcev gostinstva in turizma trajnostni razvoj turizma, Vas pozivamo, da se do opisanih anomalij

- javno opredelite, jih ovrednotite kot pravno in etično nesprejemljive in
- delodajalce pozovete, da ravnajo skladno z veljavno zakonodajo RS.

Gre za ustavno sporna dejanja, na katera se je potrebno odzvati takoj in narediti vse, da se širjenje teh slabih praks prepreči!

V kolikor se na naš poziv ne boste odzvali in o svojih stališčih obvestili slovenske javnosti in vaše članstvo, bomo razumeli, da se s takšnimi anomalijami strinjate in da jih sprejemate kot svojo dopustno poslovno prakso.

Breda Črnčec, dipl.ekon.
generalna sekretarka SGIT Slovenije

Kristijan Lasbaher
predsednik SGIT Slovenije