

Ljubljana, 21. 3. 2020

Sava Turizem d. d.
Ministrstvo za gospodarski razvoj in tehnologijo
Turistično gostinska zbornica Slovenije

Zadeva: Javni poziv podjetju Sava Turizem d.o.o., ministru za gospodarstvo in Turistično gostinski zbornici Slovenije

Spoštovani

seznanjeni smo, da družba Sava Turizem d.d. svojim zaposlenim ponuja v podpis sporazum o prenehanju veljavnosti pogodbe o zaposlitvi ter sporazum o odsotnosti z dela brez nadomestila plače. Podobne listine bi se naj pojavile tudi v Termah Lendava d.o.o.

Gre za popolnoma sprevrženo, nemoralno in nedopustno dejanje, s katerim vodstvo družbe Sava Turizem d. d. kaže svoj odnos do zaposlenih delavcev. Ne smemo pozabiti, da je družba Sava Turizem d. d. v pretežni državni lasti. Gre za skupine najranljivejših delavcev, veliko med njimi je tujcev. Gre za delavce, ki so imeli v dejavnosti gostinstva in turizma veliko število presežnih ur in ki jim je bila kršena marsikatera pravica. Da ne govorimo o plačah, ki so nizke.

Tovrstna dejanja družbe Sava Turizem d. d. ostro obsojamo in vodstvo podjetja pozivamo, da takoj umakne predloge sporazumov, že sklenjene pa razveljavi. Delavcem so bili ti sporazumi predloženi izključno z namenom, da jim delodajalec ne bi izplačal tistega, kar jim je po zakonu in kolektivni pogodbi, v primeru prenehanja delovnega razmerja oziroma napotitve na začasno čakanje na delo, dolžan izplačati.

Namesto, da bi Sava Turizem d. d. v teh težkih časih pokazala svojo družbeno odgovornost in delavce iz poslovnih razlogov napotila na začasno čakanje na delo ter jim izplačala 80% nadomestilo plače, jim popolnoma brez vesti ponuja v podpis dokument, ki njihov položaj še poslabša. Po predlogu Sava Turizma d. d. bodo delavci tako ostali brez, bodisi odpravnine in nadomestila na zavodu za zaposlovanje bodisi brez nadomestila plače za čas čakanja na delo. In s tem brez kakršnihkoli sredstev za preživljanje.

Zanima nas, ali so se vodilni v družbi Sava turizem d. d. odločili, da si svoje mesečne prihodke zmanjšajo za vsaj 50% in ta znesek namenili za izplačilo nadomestil plač zaradi čakanja na delo ostalim zaposlenim.? Verjamemo, da bi tovrstna odpoved mesečnim prejemkom rešila marsikatero delovno mesto v podjetju.

V ZSSS vsem delavcem, ne glede na dejavnost delodajalca, ki so jim (ali jim še bodo) v podpis ponujeni takšni sporazumi svetujemo, da jih ne podpišejo. V kolikor delavec sporazuma ne podpiše, pogodba o zaposlitvi ostane v veljavi, delodajalec pa lahko delavcu poda odpoved pogodbe o zaposlitvi na podlagi katere bodo upravičeni vsaj do nadomestila za brezposelnost in odpravnine. V primeru odrejenega začasnega čakanja na delo pa bodo upravičeni do nadomestila plače za čas čakanja.

Razumemo, da so izredne razmere prizadele tudi delodajalce, nerazumljivo pa je, da so se nekateri delodajalci, ki bi morali graditi svojo podobo zanesljivega izvajalca storitev in nenazadnje – zanesljivega delodajalca, pripravljene uporabljati tako sporne metode zoper delavce, ki so jih še pred kratkim iskali v tujini, ker pri nas ni bilo dovolj razpoložljivega kadra. Ali resno mislijo, da bodo s takšnim odnosom do zaposlenih po izrednih razmerah delavci še pripravljene opravljati delo pri njih?

Vse delodajalce v Republiki Sloveniji, ne glede na dejavnost s katero se ukvarjajo, pozivamo, da se tovrstnih praks ne poslužujejo, saj bomo v nasprotnem primeru primorani zoper njih uporabiti vsa sredstva, ki jih imamo na voljo

Turistično zbornico Slovenije in Ministrstvo za gospodarstvo prav tako pozivamo, da tovrstna sprevržena dejanja javno in ostro obsodijo! V kolikor so takšni delodajalci deležni kakršnihkoli javnih sredstev, pa se jim naj nemudoma odvzamejo. Sploh, ko gre za podjetja v pretežni ali delni državni lasti! Nesprejemljivo je, da si nekateri v teh časih svoje plače dvigujejo, drugi pa naj podpisujejo sporazume, s katerimi se odpovedujejo svojim pravicam!

Bodimo solidarni in ne izkoriščevalski!

Lidija Jerkič, univ. dipl. prav.
Predsednica ZSSS



Poslano tudi:

- Sredstvom javnega obveščanja

Poslano na e-naslove.