



SINDIKAT GIT SAVA TURIZEM

Dne: 21.3.2022

UPRAVA SAVE TURIZEM
predsednik g. Andrej Prebil

KADROVSKA SLUŽBA
direktor g. Igor Škrinjar

**ZADEVA: članska podpora za enako obravnavo zaposlenih in dvig plač
v Savi Turizem**

Spoštovana uprava!

Glede na dogovorjeno na sestanku z upravo Save Turizem, dne 7.3.2022, so bili z vsebino sestanka med upravo ST in sindikatom družbe Sava Turizem, seznanjeni tudi ostali opravičeno odsotni predsedniki ter sekretarke, ki pokrivajo članstvo Save Turizem na terenu. Zapis je bil še pred tem posredovan kadrovskemu direktorju g. Škrinjarju, odziva nanj nismo prejeli.

Po seznanitvi članstva z vsebino sestanka na upravi ST je bil sindikat iz strani številnih zaposlenih-članov sindikata opozorjen na uravntimerko, ki se je razbohotila že med vse poklice od I. do vključno VI. tarifnega razreda in da naj predstavniki sindikata skušajo z upravo dogovoriti nek drugačen plačni sistem, ki bo pravičen in delavci dostojno plačani za svoje delo.

Iz plačilnih list, ki so bile poslane zunanjim predstavnikom sindikata je razvidno, da ima natakar 1, natakar 2, slaščičar, kuhar 2, šankist, natakarica...in še drugi poklici, enako osnovno bruto plačo v višini 1.035,00 evra. S podatkom koliko zaposlenih je razvrščeno v višje plačilne razrede, sindikat žal ne razpolaga. Delavci opozarjajo, da ni več nobene razlike med tistimi, ki so se zaposlili včeraj in delavci, ki so v družbi že 20, 30 in več let. Zato zaposleni od uprave pričakujejo pravični dvig plač in plačni sistem, ki bo zagotavljal pravično razmerje med vsemi poklici, tako po izobrazbi kot zahtevnosti delovnega mesta in rezultati dela.

Dvig plač se je v Savi Turizem že v lanskem letu dvignil le nosilnim poklicem od IV. do vključno VI. TR (vsem delavcem, ki niso dosegali višine minimalne plače z svojo osnovno bruto plačo) na 1.035,00 evra. Zaposleni so prejeli aneks h pogodbi o zaposlitvi, vendar vsi delavci aneksa niso podpisali.

Delavci od I. do III. tarifnega razreda pa so bili pri dvigu plač izpuščeni. Na neenako obravnavo zaposlenih je sindikat opozoril že v lanskem letu in tudi na sestanku 7.3.2022, saj bi se naj prav ta kader vnovič izpustilo iz planiranega dviga plač, ki ga je pripravila uprava ST.

Sindikat družbe vztraja, da se enako obravnava vse zaposlene v družbi in se ne more strinjati,

da so prav delavci, ki so očem nevidni a neobhodno potrebni za delovni proces, izpuščeni iz obravnave za dvig plač.

Člani sindikata družbe opozarjajo tudi na številne presežne ure, ki se morajo sedaj koristiti kot tudi letni dopust iz leta 2021, kar ima za posledico, da kadra za delo le še dodatno primanjkuje in je bistveno večja obremenjenost na delavcih, ki pa delajo.

Opozarjajo tudi na vse težje plačevanje neprestanih zviševanj stroškov energentov za prevoz na delo in iz dela. Sindikat GIT je člane sicer seznanil, da so vse sindikalne centrale v Sloveniji na ministrstvo za delo naslovile pobudo za uskladitev zneskov različnih povračil povezanih z delom, vendar zaposleni pričakujejo pozitiven odziv tudi s strani uprave ST. Inflacija se namreč viša, tudi življenjski stroški so iz dneva v dan višji, kader iz te dejavnosti pa še vedno odhaja. Ti delavci, ki pa ostajajo, pa se marsikdo od njih že težko preživlja iz meseca v mesec.

Zaposleni tudi povedo, da že vse od leta 2019 niso prejeli delovnih oblačil. Prav tako si morajo na novo zaposleni gostinci delovna oblačila, denarnico in menda celo odpirač ter tudi obutev kupiti sami. Na destinaciji Terme 3000 naj bi nekatere kuharice imele predpasnike celo iz starih namiznih prtov.

Natakarji si morajo delovna oblačila prati in čistiti sami ali jih dati v čistilnico na svoje stroške, medtem ko tega ne rabijo nositi domov slaščičarji, kuharji, reševalci in vzdrževalci, ker jim pranje omogoča delodajalec. In to vnovič kaže na neenako obravnavo zaposlenih delavcev.

Izpostavljeni so bili tudi neprimerni odnosi vodij do podrejenih delavcev (omenjen je bil g. Regoršek, ki naj bi že večkrat izpostavil, da se bo lokal pač zaprl, če se bodo »bunili«). Sindikat skupaj z zaposlenimi meni, da bi prav vodje oz. nadrejeni morali dajati delavcem vzpodbudo, jih motivirati in znati tudi pohvaliti. Timsko delo in zdravi odnosi so izrednega pomena za dobro opravljeno delo in s tem uspešno poslovanje družbe.

Povedano je še bilo, da se naj ne bi izplačevala nagrada izkušenim zaposlenim, ki uvajajo nove kadre, zato sindikat predlaga, da za to pristojni, te navedbe preverijo.

Povzetek vseh telefonskih pozivov, mailov, tudi sestankov s člani je, da zaposleni pričakujejo predvsem plače, ki bodo odražale realno ceno njihovega dela. Plače so ključne, da delavec preživi sebe in svojo družino. In ker tega kadra v dejavnosti gostinstva in turizma vse bolj primanjkuje, sindikat upravi Save Turizem ponovno predlaga, da za dvig plač enako obravnava vse zaposlene delavke in delavce in odpravi plačna nesorazmerja.

Prav tako od uprave sindikat pričakuje, da v družbi ne bi bilo več zaposlenih, ki bi jim moral delodajalec plačevati razliko do minimalne plače. Glede na to, da ima ST majhno število zaposlenih, ki so na minimalni plači (cca 150 delavcev), sindikat predlaga, da uprava razmisli in prouči predlog, da se I. TR PKP Save Turizem prične z višino minimalne plače 1.074,43 evra. Če kdo, je prav družba, ki je v večinski državni lasti tista, ki bi naj bila vzor vsem ostalim delodajalcem.

Kot primer dobre prakse navajamo nekdanjo družbo ST, Terme Banovci, kjer je najnižja osnovna bruto plača zaposlenega v višini minimalne plače.

V sindikatu družbe Sava Turizem pa se glede na dvige plač pričakuje tudi sklenitev Aneksa h Podjetniški kolektivni pogodbi, kar je sindikat že izpostavil kadrovskemu direktorju g. Škrinjarju.

Želimo si, da nas slišite, želimo, da si stopimo naproti, želimo, da se vsi zavedamo, da brez dobrih, lojalnih, kvalificiranih in zadovoljnih delavcev ni mogoče pričakovati razvoja turizma. Primerne plače pa so ključne, zaradi katerih hodimo vsak dan na delo. Če delavci ne bodo primerno plačani, bodo le še odhajali v druge poklice in druge storitvene dejavnosti.

Le upamo lahko in si želimo, da delavci ostanejo, zato naredimo vse, da jih zadržimo.

V pričakovanju vašega pozitivnega odziva vas lepo pozdravljamo.

V imenu sindikata GIT Sava Turizem

Breda Črnčec, zunanja strokovna sodelavka
sindikata Sava Turizem

**Sekretarke SGIT, ki pokrivajo članstvo
sindikata na destinacijah ST**

Tina Korpič

Irena Jaklič Valenti

Mirela Žnidarec