



Članicam in članom sindikata GIT v družbi Terme Olimia

ZADEVA: Povzetek iz sestanka sindikata z vodstvom družbe Terme Olimia

Spoštovane članice, spoštovani člani,

1.4.2022 smo vas obvestili, da se bo sindikat družbe z zunanjimi predstavniki sindikata GIT Slovenije sestal z vodstvom vaše družbe. Sedaj vas obveščamo, da smo sestanek, dne 12.4.2022, tudi imeli.

Temi sta bili: dvig plač tudi najnižje ovrednotenim poklicem (od I. do III. TR) in Podjetniška kolektivna pogodba (v nadaljevanju PKP).

Vodstvo družbe je sindikatu podalo pojasnilo, da so se v lanskem in letošnjem letu dvignile osnovne plače vsem zaposlenim in da so pod minimalno plačo le še zaposleni od I. do III. tarifnega razreda (TR) in da se je dvignila tudi višina dodatkov: 130% za sobotno delo, 200% za nedeljsko delo, 50% za deljeno delo, prav tako pa prejimate zaposleni tudi mesečne stimulacije. In vsled vsega navedenega, ne vidijo razloga, da bi podpisali PKP.

Zunanji sindikalni predstavniki smo ob tem izpostavili, da je za delavca bistvena osnovna bruto plača, od katere se obračunajo vsi dodatki. Nižja kot je plača, nižji so dodatki. Nenazadnje pa zaposleni delavec dodatkov ne prejme v kolikor ne opravlja sobotnega, prazničnega ali deljenega delovnega časa. Zato je nujen dvig osnovnih bruto plač in da je najnižja osnovna bruto plača I. tarifnega razreda v višini minimalne plače, ki od 20.1.2022 znaša 1.074,43 evra bruto. Namreč, najnižje plačani delavci, katerim delodajalci plačujejo dodatek do minimalne plače, ne morejo pridobiti niti posojila na banki.

Generalna sekretarka Črnčecova je tudi opozorila na 10. člen ZDR-1 iz katerega izhaja, da v kolikor je pri delodajalcu organiziran sindikat, delodajalec v skladu s 3. odstavkom 10. člena ne sme sprejemati splošnih aktov (pravilnikov), s katerimi bi določal pravice in obveznosti delavcev, saj je to predmet podjetniške kolektivne pogodbe in socialnega dialoga v podjetju. Delodajalec v takem primeru s splošnimi akti lahko enostransko ureja zgolj organizacijske in izvedbene zadeve v podjetju (npr. pravilnik o delovnem času, o koriščenju dopusta, prihode in odhode iz podjetja ipd.).

Vodstvo podjetja, ki se »PKP« brani že od leta 2019, ko mu je bil predlog prvič vročen, se je ob tem pohvalilo, da so z anonimno anketo zaposleni izrazili veliko zadovoljstvo v podjetju, saj je bila ocena zadovoljstva od 1-5 ocenjena nad 4 in da so v lanskem letu izplačali regres v višini 1650,00 eur in božičnico v višini 500,00 eur.

Pri tem bi želeli zgolj dodati, da je eno regres in božičnica, ki je enkratno izplačilo, ko govorimo o plačah, pa je za slehernega delavca pomembna predvsem osnovna bruto plača, saj je prav višina plače tista, od katere bo nekega dne odvisna delavčeva višina pokojnine.

Sindikalna stran je je direktorju Florjanu Vasletu na sestanku izročila predlog Podjetniške kolektivne pogodbe, ki ga je pripravil sindikat. Predsednik SGIT Slovenije Kristijan Lasbaher je ob tem direktorja pozval k podpisu le-te. Povedal je še, da pričakuje pošten in korekten socialni dialog in spoštovanje zakonodaje.

Direktor Florjan Vasle je ob tem dejal, da ne bo podpisal PKP, niti se ne bo pogajal.

S sindikalne strani mu je bilo predloženo, da se bo sindikat poslužil vseh pravnih sredstev za spoštovanje delovno pravne zakonodaje, med katere spada tudi pogajanje za Podjetniško kolektivno pogodbo in da bodo vztrajali na podpisu PKP, saj so v njem zapisane pravice in obveznosti za zaposlene, ki so lahko ugodnejše kot so v KPD. Delodajalec pa lahko vedno stimulira in nagrajuje svoje zaposlene v skladu z merili in kriteriji, ki jih je že sprejel v svojih aktih.

Vodstvu je bilo izpostavljeno še vprašanje števila presežnih ur v letu 2021, saj se domala vsi delodajalci soočajo s kroničnim pomanjkanjem delavcev in nastajajo številne presežne ure in vse večje obremenitve obstoječega kadra. Najprej je direktor g. Vasle povedal, da se ne spomni števila in da tega podatka trenutno nima pri sebi in da ga tudi ne bo dal sindikatu (čeprav ga za to zavezuje Kolektivna pogodba dejavnosti, da vsake tri mesece te podatke sporoča sindikatu). Nakar je povedal, da je približno za 15 do 20 ljudi presežnih ur na leto (kar znaša okoli 56.000 presežnih ur na leto!!), in ob tem še potrdil, da se kršijo tudi počitki.

Vse to pa so razlogi, da bo sindikat v letošnjem letu veliko bolj bdel nad doslednim izvajanjem vseh aktov in KPD ter ZDR-1, saj je vloga sindikata, da delodajalca opozori na morebitne kršitve in da jih le-ta tudi odpravi. V nasprotnem primeru se kršitve prijavijo na Inšpektorat za delo ali pa se z njimi seznanijo tudi širša javnost. Nenehno gre za družbo, ki je v neposredni lasti države!

Predsednik SGIT Slovenije je v razpravi izpostavil tudi vse večjo problematiko odhajanja kadra, in kako se s tem soočajo v T. Olimia, saj razpolaga s podatki, da je odšlo več delavcev iz prodaje, ki so ključnega pomena za sleherno turistično družbo.

Direktor g. Vasle je dejal, da iz podjetja odhajajo ljudje, ki niso zadovoljni z delovnim časom ali s plačilom. In da je vesel, da so ti ljudje družbo zapustili in da so tudi že zaposlili novi kader.

Po razpravi o kadrih je predsednik SGIT Slovenije Kristjan Lasbaher vodstvo družbe ponovno pozval k podpisu PKP, vendar je direktor še vedno vztrajal, da PKP ne bo podpisal, zato se je predsednik Lasbaher vstal, da bi sestanek zaključili.

Predsednik sindikata Franci Čepin, ki je sestanek spremljal preko spletne aplikacije ZOOM je želel pomiriti obe strani, zato je predlagal, da si vzamemo oboji čas, in da še naprej korektno vodimo dialog. Direktor naj predloži prebere, nato se bomo za PKP pogajali. Obe strani se zavzemata za dobro zaposlenih in družbe, zato ni razlogov, da ne bi našli nek skupen kompromis. S tem je bil sestanek z vodstvom družbe zaključen.

Spoštovane članice in člani,

sindikat bo počakal na odziv vodstva družbe v zvezi s predlogom PKP do srede, 20.04.2022. V kolikor ne bo odziva s strani vodstva, bo sindikat posredoval direktorju družbe dva termina za pogajanja za PKP. Od sklenitve PKP v družbi Terme Olimia ne bomo odstopili temveč se bomo za njo borili na podlagi vseh že predhodno zapisanih argumentov. O vseh nadaljnjih aktivnostih vas bomo sproti obveščali.

Tudi v Sindikatu delavcev gostinstva in turizma Slovenije ocenjujemo, da bi morale predvsem družbe, ki so v državni lasti v celoti spoštovati delovno pravno zakonodajo in zakonska določila, ki urejajo status reprezentativnega sindikata v razmerju do predstavnikov kapitala.

Vsi zaposleni v tej dejavnosti pa pričakujejo in zahtevajo vzpostavitev plačnega sistema, ki bo pravičen in vsi delavci dostojno plačani za svoje delo. In na tem bomo vztrajali in se borili še naprej!

Zapisala: Breda Črnčec, dipl. ekon.

generalna sekretarka SGIT Slovenije