



Dne, 7.5.2022

POMEMBNO OBVESTILO ČLANOM SINDIKATA V SAVI TURIZEM!

VIŠJE PLAČE TUDI NAJNIŽJE PLAČANIM DELAVCEM **(čistilkam, sobaricam, pomožnemu osebju in vsem, ki spadajo od I. do III. tarifnega razreda)**

Spoštovane članice in člani,

naj vas spomnimo, da se je sindikat 7.3.2022 sestal z upravo, ki je predlagala 5 ukrepov za izboljšanje plač zaposlenih v ST od meseca aprila 2022 dalje:

1. Ključnim nosilnim poklicem (natakar, kuhar, receptor...medicinska sestra), ki spadajo v IV.-VI. tarifni razred, se osnovna bruto plača dvigne na 1.080,00 evra.
2. Izmed predhodno navedenih poklicev, se 20% (cca 100 delavcem) tem delavcev dvigne osnovna bruto plača na 1.100 evra bruto.
3. 5 osebam iz vsakega poklica in na vsaki destinaciji ST (glede na znanje, napredovanja...) se delavcem dvigne plača od 200 do 300 evrov.
4. Zaposlenim, ki imajo individualne pogodbe (vodje, pomočniki vodij) se prav tako popravi osnovna bruto plača glede na rast minimalne plače.
5. Zaposlenim na ključnih delovnih mestih se bo 15. oktobra izplačala delovna uspešnost oz. dodatek za deficitarnost v višini cca 200 evrov bruto (lani ste prejeli 100 evrov bruto).

Na tistem sestanku je sindikalna stran ob predstavljenih predlogih uprave opozorila in vztrajala, da morajo napredovati tudi delavci, ki spadajo v I. do vključno III. tarifni razred! Uprava je takrat odgovorila, da bodo predlog sindikata še proučili in sindikatu sporočili svojo odločitev.

6.5.2022 je uprava Save Turizem znova sklicala sestanek z sindikatom.

Na sestanku so bili prisotni, s strani uprave Save Turizem, predsednik Andrej Prebil in kadrovski direktor Igor Škrinjar.

S strani sindikata, pa so bili prisotni predsednica sindikata Dragica Krojs, Boris Borkovič, Milka Turčen, Jelica Pintarič (predsedniki sindikata na posamezni destinaciji ST) ter Breda Črnčec, zunanja strokovna sodelavka sindikata družbe Sava Turizem.

TEME, ki so se obravnavale na sestanku in sprejeti dogovori:

Napredovanje delavcev od I. do III. tarifnega razreda – dvig plač najnižje ovrednotenim poklicem

Kot smo vas že seznanili, je sindikat že v lanskem letu in ponovno na sestanku z upravo 7.3.2022 predlagal in vztrajal, da se zvišajo plače tudi vsem zaposlenim, najnižje plačanim delavcem, ki so bili v letu 2021 in ponovno v letu 2022 izpuščeni pri dvigu plač.

Po daljši razpravi o napredovanju zaposlenih in utemeljevanju in predstavitvi argumentov obeh strani bil sprejet

- **DOGOVOR, da se plače vsem delavcem, ki spadajo v I. do vključno III. tarifni razred dvignejo na 850,00 evrov bruto od 1.4.2022** (sedaj imajo zaposleni, ki opravljajo storitve čiščenja zgolj 602,00 evra bruto plače, zaposleni, ki opravljajo delo sobarice pa 620,00 evra bruto, nič kaj višjih plač pa nima tudi pomožno osebje).
- **Dogovorili pa smo se še, da se na temo dviga plač ponovno sestanemo z upravo Save Turizem takoj po poletni sezoni, v mesecu septembru.**

CILJ SINDIKATA v družbi je in na tem bomo vztrajali in se pogajali, da je najnižja osnovna plača v višini minimalne plače (1.074,43 evra) in da se odpravijo plačna nesorazmerja!

Sindikata je ob plačah opozoril tudi na zaposlene, ki so že napredovali pred dvema, tremi in več leti in niso bili deležni napredovanja niti v letu 2021 in ne v letu 2022. Predsednik uprave je odgovoril, da se tega zavedajo in da imajo določena sredstva namenjena tudi za te delavce.

Aneks h podjetniški kolektivni pogodbi Save Turizem - zaradi sprememb osnovnih bruto plač zaposlenih, je sindikalna stran opozorila, da je potrebno skleniti tudi novi **Aneks h podjetniški kolektivni pogodbi**. Predsednik uprave se je s tem strinjal, zato sindikat družbe pričakuje Aneks h PKP Save Turizem v najkrajšem možnem času.

Tuji delavci- sindikalna stran je povedala, da razpolaga z informacijami, da so v družbi zaposleni tuji delavci, ki delajo že leto ali dve in tudi več, pa imajo še vedno sklenjene pogodbe za določen čas. **Predsednik uprave je odgovoril, da se bodo vsem tem delavcem dale v podpis pogodbe za nedoločen čas.** Če kdo od tujih delavcev, članov sindikata le-te ne bo prejel, naj to sporoči na sindikat.

Presežne ure- sindikat je upravi predlagal, da bi zaposlenim presežne ure v poletnih mesecih izplačevali sproti, mesečno, pri plači. Predsednik uprave je povedal, da bodo o predlogu razmislili in sindikatu tudi sporočili svojo odločitev.

Pri tem je sindikat opozoril še na kolektivno pogodbo dejavnosti, da je delodajalec dolžan seznanjati sindikat s številom presežnih ur vsake tri koledarske mesece.

Regres za letni dopust za leto 2022 – sindikat je upravi že v mesecu marcu posredoval predlog za višino regresa in sicer v maksimalni višini, ki se ne všteva v davčno osnovo.

Uprava je povedala, da za višino regresa še ne more dati podatka, saj imajo šele okoli 20. maja nadzorni svet in bo sindikat seznanila s predlogom višine regresa po tej seji.

Sindikalna stran je apelirala na predsednika uprave, da se zaposlenim izplača čim višji regres in predlagala, da bi se v regres vštela tudi nagrada, ki bi jo naj zaposleni prejeli po poletni sezoni, saj delavcem regres zelo veliko pomeni in ker gre pri regresu za neobdavčen znesek.

Dragi članice in člani,

če bomo želeli dosegati zastavljene cilje in izboljšati težek položaj delavcev, bo potrebno povabiti v sindikat tudi ostale sodelavce, ki za socialni dialog sindikata z upravo družbe, za pogajanja za boljše plače, za višji regres, za dialog pri odpravi kršitev in številnih drugih problemih zaposlenih, ne prispevajo ničesar.

Za pravice in za boljši položaj, se bomo namreč morali vedno izpostavljeti in boriti! Nič ni samoumevno, še manj pa, podarjeno! Več, ko nas bo sodelovalo, boljše bo naše pogajalsko izhodišče.

TVOJ SINDIKAT GIT SAVA TURIZEM

Zapisala: Breda Črnčec
zunanja strokovna sodelavka sindikata ST