

POGAJANJA ZA DVIG PLAČ IN KOLEKTIVNO POGODBO DEJAVNOSTI GOSTINSTVA IN TURIZMA SE NADALJUJEJO!

Spoštovane članice, spoštovani člani!

Naša pogajanja za dvig plač in kolektivno pogodbo dejavnosti gostinstva in turizma, smo 24.11.2022, vendarle uspeli premakniti iz mrtve točke. Sindikat je delodajalcem predložil proti predlog dviga plač najnižjih osnovnih plač, ki še vedno zasleduje cilje sindikata in članstva od samega začetka pogajanj. Naš predlog smo še posebej podkrepili s finančnimi kazalniki tako iz področja poslovanja kot dobičkov družb v panogi.

Tudi delodajalci so oblikovali svoj predlog najnižjih osnovnih plač, ki je deloma sledil predlogu sindikata, ter ga utemeljevali z razlogi in okoliščinami, ki po njihovem mnenju onemogočajo sprejetje naših zahtev. Tokrat je med nami stekel socialni dialog, katerega bistvo je strpna, spoštljiva in konstruktivna obravnava predlogov obeh partnerjev.

Problemov z višino najnižjih osnovnih plač se je nabralo toliko, da jih ni mogoče rešiti z enim zamahom in to kar čez noč. Vpliv delodajalcev, ki obračunavajo plače »po starem«, tako kot je veljalo od leta 1992 do 2006, smo izločili in tako naša kolektivna pogodba dejavnosti ni več talec majhne skupine delodajalcev. Ostaja pa problem velikih razlik v osnovnih plačah primerljivih delovnih mest, pri različnih delodajalcih.

Težko ali nemogoče je s kolektivno pogodbo dejavnosti premestiti oz. izenačiti z osnovnimi plačami delavcev, ki se obračunavajo v razponu od 850 evri in 1300 evri. Iščemo srednjo še razumno in izvedljivo pot!

V sindikatu SGIT želimo, da z delodajalci najdemo ustrezen in razumen dogovor, ki bo predvsem v dobro delavk in delavcev, ki ste že nekaj let prezrti in podplačani. Če bomo z delodajalci našli skupno pot, naše delo še zdaleč ni končano!

Vse tiste delodajalce, ki že zagotavljajo dostojne pogoje dela, katerega sestavni del je tudi plačilo za delo, bomo pa posebej pozivali, da se plače usklajujejo najmanj z rastjo življenjskih stroškov in delom inflacije.

ZADNJA NOVICA:

V PETEK, 9.12.2022, NADALJUJEMO S POGAJANJI ZA DVIG PLAČ IN KPD. Ta pogajanja bodo ključna, ali bomo podpisali aneks za dvig plač in podaljšanje kolektivne pogodbe za eno leto. V letu 2023 pa se bomo še naprej pogajali za celovito prenovu kolektivne pogodbe dejavnosti. V kolikor ne bomo dosegli kompromisa, bomo pričeli z zaostrovanjem sindikalnih aktivnosti. O vsem boste člani pravočasno obveščeni preko e-pošte, FB, sms sporočil in na zborih članov.

ČE JE DENAR ZA KAPITAL, MORA BITI TUDI ZA DELAVKE IN DELAVCE, KI USTVARJAJO USPEŠNE ZGODBE V TURIZMU IN VELIKE DOBIČKE POSAMEZNIH DRUŽB! ZDAJ SMO MI NA VRSTI, DELAVKE IN DELAVCI!

Zakaj rabimo Kolektivno pogodbo dejavnosti?

V primeru, da se veljavnost naše kolektivne pogodbe izteče z 31.12.2022 se lahko zgodi, da bodo delodajalci odpovedali tudi podjetniško kolektivno pogodbo oziroma zahtevali njihovo spremembo (nižanje pravic). V takšnem primeru, bo breme zgolj na članih sindikata pri delodajalcu. In v najslabšem primeru se lahko dogodi, da se vrsta pravic, ki jih ureja sedaj naša kolektivna pogodba skrči na zakonski minimum, nekatere pa preprosto ugasnejo.

In katere pravice so to?

- S spremembo načina obračuna plač, se lahko spremenijo tudi višine osnovnih plač. Spodnje meje, ki jo sicer določa naša kolektivna pogodba ni več!
- Obstaja možnost, da se pravica do letnega dopusta skrči na zakonsko raven, to pomeni štiri tedne na leto, pa še kakšen dan gor za starše otrok do 15 leta, starejše delavce, invalide... in nič več iz naslova delovne dobe.
- Pravice do izplačila jubilejnih nagrad in solidarnostnih pomoči ne bo več, ker tega zakon ne ureja!
- Ne bo več 100% povračila potnih stroškov na delo in iz dela!
- Ne bo več dodatkov, ki se obračunavajo od osnovne bruto plače delavca in niso določeni v Zakonu o delovnih razmerjih:
 - dodatek za čas pripravljenosti,
 - dodatek za deljeni delovni čas za vsako uro prekinitve, če pri delodajalcu ni določeno drugače,
 - dodatek za delo na silvestrovo (od 18. ure dalje).

Po prenehanju veljavnosti KPD GIT (1. 1. 2023), se delodajalci niso več dolžni pogajati o višini regresa za letni dopust, zavezuje jih le znesek iz Zakona – znesek minimalne plače.

Prav tako se delodajalci niso več dolžni pogajati s sindikatom za dvig najnižjih osnovnih plač na državni ravni. Skratka, z izgubo vseh predhodno navedenih pravic lahko nastane nepopravljiva in dolgotrajna škoda za vse delavke in delavce v tej panogi.

Spoštovani člani, nikomur se ni treba bati, saj hočemo samo tisto, kar nam pripada in kar bo vsem omogočalo dostojno življenje! In dostojanstvo je tvoja, njena, njegova in moja pravica! Pravica slehernega človeka!

**POVEZANI IN SKUPAJ, ZMOREMO!
TVOJ SINDIKAT GIT SLOVENIJE**