



AKTUALNE INFORMACIJE, 23. 1. 2023

- ŠE JE ČAS ZA ODDAJO VLOGE ZA UVELJAVLJANJE OLAJŠAVE ZA VZDRŽEVANE DRUŽINSKE ČLANE PRI INFORMATIVNEM IZRAČUNU DOHDONINE ZA LETO 2023

Vloga se lahko odda tako v fizični-papirnati obliki, kot tudi v elektronski obliki preko e-Davkov. **Vlogo v papirnati obliki je mogoče oddati do 6. 2. 2023; vlogo preko e-Davkov pa do 20. 2. 2023.**

Prilagamo link na FURS, kjer lahko najdete dodatne informacije in pojasnitve ter link: https://www.fu.gov.si/zivljenjski_dogodki_prebivalci/vzdrzevani_druzinski_clani/

- VLADA JE NA SVOJI SEJI, DNE 12.1.2023, POTRDILA PREDLOG NOVELE ZAKONA O EVIDENCAH NA PODROČJU DELA

Seznanjamo vas, da v sindikatu GIT Slovenije z novelo Zakona o evidencah na področju dela nismo zadovoljni, saj bodo elektronske evidence obvezne zgolj za družbe, ki jim jih bo odredil inšpektorat, na podlagi ugotovljenih kršitev ali pa na predlog delavcev (le-te so prijavljali delavci tudi že sedaj). Novost je le, da bo **DELODAJALCU KOT SANKCIJA OB UGOTOVLJENIH KRŠITVAH naloženo »obvezno elektronsko vodenje delovnega časa«**.

V sindikatu ocenjujemo, da s tem zakonom ne bomo odpravili kršitev, predvsem v manjših lokalih, gostilnah, itd., ker tam delavci kršitev ne bodo prijavljali in se bo delavce še naprej izkoriščalo. Zato bo pri nadzorih ključna učinkovitost inšpektorjev in predvsem nenapovedani nadzori.

Po mnenju Sindikata delavcev gostinstva in turizma Slovenij bi morale biti elektronske evidence **OBVEZNE**, vsaj za panogo gostinstva in turizma. Največ kršitev delovnega časa se namreč dogaja prav v tej dejavnosti (zaradi premalo kadra, se podaljšujejo delovniki obstoječih zaposlenih, kršijo se počitki, odmori za malico, ipd). Nenazadnje so vse te kontrole morebitnih kršitev dalj časa trajajoči postopki (iz vseh dosedanjih izkušenj). Na inšpektoratu so za javnost povedali, da bo imel inšpektor 30 dni časa, da se opredeli do predloga, ko bodo kršitve javili delavci in zahtevali obvezno elektronsko vodenje evidence o izrabi delovnega časa, a pri tem niso omenili, da ima tudi delodajalec pravico do pritožbe na morebitno izdano globo.

Po tem Zakonu boste delavci lahko tedensko zahtevali od delodajalca, da se vas bo pisno obvestilo o trenutni izrabi delovnega časa. Vendar se nam tudi pri tem poraja dvom, da bo to v praksi preprečilo zlorabe na tem področju. Namreč tisti delodajalci, ki so do sedaj spoštovali zakonodajo, jo bodo najbrž tudi v prihodnje, kršitelje pa žal ne izuči noben ukrep in ne na novo sprejeta zakonodaja.

Več na: Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti - <https://www.gov.si/novice/2023-01-13-vlada-potrdila-spremembe-zakona-o-evidencah-na-podrocju-dela/>

- **ŠE NOVICI ZSSS ZA DELAVSKE ZAUPNIKE IN VARNOST IN ZDRAVJE PRI DELU, kot tudi za vse zaposlene:
Priročnik Kostno-mišična obolenja, povezana z delom**

Posredujemo vam aktualen priročnik za preventivne ukrepe, vaje na delovnem mestu za preprečitev kostno-mišičnih obolenj.

Delite priročnik med svoje sodelavce, člane sindikata in jih vzpodbudite k ogledu, predvsem pa k izvajanju preventivnih vaj.

Več na>>>>

VEČ KO IMAMO INFORMACIJ, LAŽJE SE BOMO ODZIVALI NA PROBLEME, S KATERIMI SE SREČUJEMO PRI SVOJEM DELU.

ZATO POKLIČITE, VPRAŠAJTE, SPOROČAJTE, POSREDUJTE TUDI PREDLOGE IN POBUDE!

SINDIKAT GIT SLOVENIJE