

Dalmatinova ulica 4
1000 Ljubljana
T.: +386 1 434 12 00
W.: www.zsss.si
E.: zsss@sindikat-zsss.si



Ljubljana, 14. 11. 2024

Sindikatom, članom ZSSS

Znižanje izplačila poslovne uspešnosti zaradi bolniške odsotnosti ni dopustno

Vrhovno sodišče Republike Slovenije (VSRS) je izdalo sodbo, v kateri je odločilo, da znižanje izplačila letne poslovne uspešnosti zaradi odsotnosti delavca zaradi bolezni, ni zakonito. Gre namreč za kršitev prepoved diskriminacije.

Takšno odločitev je VSRS sprejelo, ker je v konkretnem primeru ravnanje delodajalca izpolnjevalo vse tri pogoje, na podlagi katerih se presoja prisotnost nezakonite diskriminacije:

- Tožnica je bila manj ugodno obravnavana.
- Razlog za manj ugodno obravnavo je bil povezan z osebno okoliščino.
- Tožnica in delavci, ki so prejeli višje izplačilo iz naslova poslovne uspešnosti, so bili v primerljivem položaju.

Sodišče opozarja, da je v skladu z določbo 6. člena ZDR-1 zdravstveno stanje delavca posebej izpostavljeno kot ena izmed osebnih okoliščin, na podlagi katere ni dopustna manj ugodna obravnava. Opozorilo je tudi na predhodno prakso VSRS (VIII Ips 145/2003) v skladu s katero je upoštevanje kriterija bolniške odsotnosti okoliščina, na katero delavec nima vpliva in zato na njegove pravice iz delovnega razmerja ne sme vplivati.

Letno izplačilo za poslovno uspešnost je vezano na poslovanje podjetja in ni odvisna samo od kvalitete ali količine opravljenega dela delavcev saj nanj vplivajo npr. tudi tržne razmere in ostali dejavniki. Plačilo poslovne uspešnosti po ugotovitvah VSRS predstavlja sistem kolektivnega nagrajevanja vseh delavcev in ne individualnega prispevka k uspešnosti poslovanja.

Ob navedenem je potrebno upoštevati, da je sodišče odločalo izključno o vprašanju zakonitosti znižanega izplačila letne poslovne uspešnosti zaradi odsotnosti delavca zaradi bolezni, in ne o morebitnih drugih znižanjih tega izplačila. *Sodišče je tudi izrecno opozorilo, da stališča iz sodbe niso splošno uporabljiva za ostale primere znižanega plačila za poslovno uspešnost, ki ne pomenijo diskriminacije na podlagi osebne okoliščine.*

Glede na vse navedeno ter upoštevajoč, da se pri marsikaterem delodajalcu konec leta odloča o kriterijih ter o samem izplačilu poslovne uspešnosti, vas naprošamo, da ste pozorni na nedopustnost znižanja izplačila poslovne uspešnosti zaradi odsotnosti z dela, ki je posledica bolniške odsotnosti. Res je sicer, da je VSRS s svojo sodbo pozvalo Višje sodišče RS, da ponovno odloči vendar pa je dosedanja sodna praksa takšna, da se odločitve in stališča VSRS običajno upošteva. Zlasti v ponovljenih sodnih postopkih. V konkretnem primeru pa je VSRS celo naložilo Višjemu sodišču RS, da upošteva njegovo stališče.

Z lepimi pozdravi!

Andrej Zorko, univ. dipl. prav.
Izvršni sekretar ZSSS

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'A. Zorko', is written over the typed name and title.